

# Sebastian Krebs

## New Work leben

Team- und Organisationsentwicklung

Agile Coach & Trainer, Scrum Master, Product Owner



### Wer bin ich?

Mein persönliches Ziel ist es, die Arbeitswelt zu verändern. Zukünftig möchte ich vermehrt in Bereichen tätig sein, in denen ich mit Menschen, Teams und Organisationen zusammenarbeiten kann, um an der Zukunft der Arbeit zu arbeiten. Dabei liegt mein Fokus auf individuellen Bedürfnissen und Potenzialen sowie dem Gemeinwohl, im Einklang mit Ökonomie, Ökologie und sozialen Aspekten.

Seit meinen ersten Erfahrungen in einer renommierten Unternehmensberatung ist mir klar, dass die herkömmliche Arbeitswelt nicht meinen Vorstellungen entspricht. Starre Karrierewege, Ellenbogenmentalität und reiner Kapitalismus zum Vorteil weniger auf Kosten vieler sind nicht mein Ideal. Bereits 2012 habe ich mich auf den Weg gemacht, eine neue Arbeitswelt zu gestalten, die auf gemeinsamen Werten und gegenseitiger Unterstützung basiert. Ich strebe nach einer innovativen Gemeinschaft, die zugleich herzlich im Umgang miteinander und mit Kunden ist. Bücher wie "The Teal Organization", "Donut Economics", "Die Gemeinwohl-Ökonomie", "Das kollegial geführte Unternehmen" sowie Werke von Förster & Kreuz und Gebhard Borck haben mein Denken geprägt und oft zu "genau, so sehe ich es auch" Momenten geführt.

Ich bewahre Ruhe, wenn andere hektisch werden, und leite Meetings mit Geduld und Entschlossenheit. Als zertifizierter Scrum Master und Product Owner führe ich Kunden und Kollegen sicher durch Projekte. In meiner Rolle als Hundeführer in der Rettungshundestaffel suche ich mit meiner Phoebe nach Verschütteten in Trümmerfeldern.

Ich betrachte mich als einen Fixstern und Begleiter, der dabei hilft, sich im Arbeitsleben zurechtzufinden. Dies ist einer der Gründe, warum es so angenehm ist, mit mir zusammenzuarbeiten. Noch mehr Spaß macht es, wenn wir uns auf humorvolle Wortspiele einlassen und über die Absurditäten des Lebens philosophieren. Dabei genieße ich gerne einen guten Rum oder eine meiner gehorteten Spekulatius-Packungen.

✉ [privat@sebastian-krebs.de](mailto:privat@sebastian-krebs.de)

🌐 <https://www.sebastian-krebs.de>

☎ 0170 5308506

Sebastian Krebs

Unterer Winkel 4

55566 Meddersheim

## Beruflicher

**06/2012 – heute**

## Werdegang

TWENTY |20 GmbH & Co.KG

Hausinger Straße 6, 40764 Langenfeld, Deutschland

*Agile Coach, Consultant, Intrapreneur, Family Member*

**04/2004 – 05/2012**

IBM Deutschland, Global Business Services

Wilhelm-Fay-Straße 30-34, 65936 Frankfurt, Deutschland

*Managing Consultant SAP CRM*

## Studium

Berufsakademie Mannheim

Abschluss: 30.09.2004

Diplom-Ingenieur (BA) Informationstechnik –  
Projekt Management und e-Business

Thema der Thesis: Konzept und Implementierung  
eines Network Installation Management Server für  
Linux

## Sprachen

Deutsch      Muttersprache

Englisch      Verhandlungssicher

Französisch      Grundkenntnisse

**Kernkompetenz** Agile Organisationsentwicklung

Agile Coaching & Training, Teamarbeit

Analytisches Denken, Problemerkennung und -lösung

Cloud & Software-Architektur

**Kenntnisse**

Agile Organisationsentwicklung, Coaching & Training

- Kreisorganisationen, Holocracy, Kollegial geführtes Unternehmen
- DevOps, Scrum (PSM I, PSM II, PSPO I), Kanban, OKR
- Workshop-Moderation / Facilitation
- Business Model Canvas, Culture Camp
- Product Strategy Model nach Roman Pichler
- Remote-First Company
- Leading technical teams (offshore, onshore)

Gemeinwohl & Donut Ökonomie

Cloud Native / Cloud Architecture

Technologien

- Meeting & Workshop Moderation und Facilitation Tools (Miro, Microsoft Whiteboard, 9 Spaces, Echometer, Retootool, Scrum Team Survey)
- Atlassian Suite
- JetBrains Suite
- Gitlab
- Open Telekom Cloud
- Linux (verschiedene Distributionen), Windows, Mac OS

Softwareentwicklung

- HTML, CSS
- SAP CRM Version 4.0 -7.0
- ABAP and ABAP-OO
- Java
- PHP, ASP and JavaScript

## Projekterfahrung 2019 – jetzt

Branche: TWENTY |20 intern

Projektbeschreibung: Agile Organisationsentwicklung zum kollegial geführten Unternehmen

Aufgabenbereich: Begleitung der verschiedenen Mitarbeiter und der Geschäftsführung bei der Etablierung von Selbstorganisation. Als Grundlage dient das Model der agilen Organisationentwicklung und dem kollegial geführten Unternehmen von Bernd Oestereich und Claudia Schröder.

Umsetzung von Scrum und Kanban in den verschiedenen Kreisen zur Steuerung der operativen Arbeit. Einführung von OKR als strategische Zielsetzungsmethode für Jahresziele der TWENTY |20 und Quartalsziele auf Ebene der verschiedenen Kreise in der etablierten Kreisorganisation.

### 10/2022 – 09/2023

Branche: International tätiger Konzern im Bereich der Zuckerherstellung

Projektbeschreibung: Konzeption und Design einer umfangreichen, multidisziplinären Plattform für die Unterstützung und Verwaltung von Zuckerrüben-Anbauern.

Aufgabenbereich: Als Scrum Master Unterstützung bei der Schulung und dem Coaching der Team Mitglieder von bis zu 3 parallelen Teams und Management, sowie Durchführung der Scrum Events. Etablierung von Nexus.

### 06/2022 – 09/2022

Branche: Unternehmen im Bereich Enterprise Mobilfunk Management

Projektbeschreibung: SaaS Software Development

Aufgabenbereich: Als Agile Coach Analyse der aktuellen Produkt Entwicklung.

Stärkung des Mindset für Business Value in der Entwicklung. Unterstützung beim Abbau von Technischen Schulden.

DevOps Mindset zusammen mit dem Product Owner und den Stakeholdern auf Kundenseite etabliert.

## **2015 – 2022**

Branche: TWENTY |20 intern

Projektbeschreibung: Hosting & Betrieb

Aufgabenbereich:

Aufbau des Geschäftsbereichs Hosting & Betrieb innerhalb der TWENTY |20 mit einem Team von 5 Ingenieuren.

Aufbau der DevOps und GitOps Praktiken zur Erstellung und Wartung von Cloud Native Umgebungen.

Unterstützung des Teams auf dem Lernpfad zu einem Cloud Native und Devops.

Führung des Teams in die Selbstorganisation der täglichen Arbeiten mit Hilfe von verschiedenen Frameworks und Tools.

Scrumban als hybride Arbeitsweise etabliert.

## **06/2016 – 06/2018**

Branche: Deutscher Telekommunikationskonzern, global agierend

Projektbeschreibung: Entwicklung eines Individuellen Kundenportals

Aufgabenbereich: Scrum Master für ein Team von 5 Entwicklern und Product Owner

Etablieren der Arbeitsprozesse (Scrum)

Schulung und Coaching der Team Mitglieder